

NOMOS Glashütte Code of Conduct

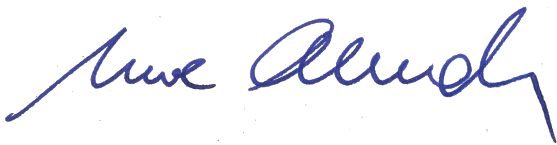
Juni 2026

Die Welt verändert sich — und wir wollen sie mitgestalten. Die NOMOS Glashütte/SA Roland Schwertner KG hat maßgeblich zur Wiederbelebung der traditionellen deutschen Uhrmacherei in Glashütte beigetragen. Diesen Geist tragen wir weiter: Wir wollen Vorreiter für nachhaltige und inklusive Entwicklung sein — nicht weil es verlangt wird, sondern weil es zu uns passt. Dieser Verhaltenskodex beschreibt, wie wir handeln wollen und was uns dabei leitet. Er gilt für NOMOS Glashütte, alle Tochtergesellschaften, Vertreterinnen und Vertreter sowie alle Mitarbeitenden — unabhängig von Funktion und Standort.

Unser normativer Rahmen geht über die bloße Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinaus. Er stützt sich auf die zehn Prinzipien des UN Global Compact (UNGC), die Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die UN-Konventionen über die Rechte des Kindes, das deutsche Jugendarbeitsschutzgesetz (JArb-SchG), das Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW), die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die europäischen Richtlinien zur unternehmerischen Sorgfaltspflicht (CSDD) sowie die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs).

Wir ergreifen alle geeigneten Maßnahmen, um diese Verpflichtungen einzuhalten — in einem Geist der Sorgfalt, den wir mit allen Stakeholdern teilen. Dieser Kodex ist öffentlich zugänglich und integraler Bestandteil aller Geschäftsbeziehungen mit NOMOS Glashütte — zusammen mit unserem Verhaltenskodex für Mitarbeitende und dem Lieferantenkodex. Er ist die Grundlage für eine ehrliche, kooperative und ethische Zusammenarbeit.

Glashütte, Juni 2026



Uwe Ahrendt
NOMOS Glashütte/SA
Roland Schwertner KG

Geschäftsethik

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften — selbstverständlich. Besonderes Gewicht legen wir dabei auf internationale Standards im Bereich der Environmental-, Social- und Governance-Verantwortung (ESG). Das ist für uns keine Pflichtübung, sondern Teil unseres Anspruchs an uns selbst.

Korruptionsbekämpfung

Korruption ist eines der größten Hindernisse für eine nachhaltige Gesellschaft — und wir lehnen jede Form davon entschieden ab. Geschäftsentscheidungen treffen wir sachlich und integer, frei von persönlichen Interessen und unsachgemäßen Erwägungen.

Wer im Namen von NOMOS Glashütte handelt, darf Dritten keine persönlichen Vorteile gewähren, um sich oder anderen Vorteile zu verschaffen oder um behördliche Entscheidungen unrechtmäßig zu beeinflussen. Dies umfasst unter anderem Barzahlungen, Geschenke, Reisen, Sponsoring, Spenden, Vergünstigungen, Rabatte, Bewirtung, Spesen oder sonstige Wertgegenstände einschließlich immaterieller Vorteile. Geldwerte oder persönliche Vorteile dürfen weder als Gegenleistung angeboten, versprochen oder gewährt, noch von Einzelpersonen, deren Vertreterinnen und Vertretern, Familienangehörigen oder engen Vertrauten verlangt oder angenommen werden.

Geldwäsche

Wir befolgen alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche sowie zur Verhinderung der Finanzierung illegaler Aktivitäten und des Terrorismus. Hierfür gibt es keine Ausnahmen.

Internationale Sanktionen

Die Sanktionsprogramme des Sicherheitsrats der Vereinten Nationen und der Europäischen Union sind für uns bindend — ob sie sich gegen einen Staat, eine Person oder eine Organisation richten. Wer im Namen von NOMOS Glashütte handelt, hält sich fern von allem, was gegen Embargos, sektorale Sanktionen oder das Einfrieren von Vermögenswerten verstoßen könnte.

Fairer Wettbewerb

Ein gesundes, innovatives Wettbewerbsumfeld nützt allen — auch uns. Wir halten alle geltenden Gesetze zum Schutz des fairen Wettbewerbs ein, insbesondere das Kartellrecht. Wir beteiligen uns nicht an Praktiken, die den freien Wettbewerb verfälschen, behindern, unterdrücken oder missbräuchlich einschränken — darunter Preisabsprachen, Marktaufteilungen und Angebotsabsprachen.

Steuerintegrität

Eine verantwortungsvolle Steuerpraxis und die Einhaltung aller Steuergesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind, sind für uns selbstverständlich. Wir stehen für transparente und regelkonforme Lösungen und verzichten bewusst auf jede Form der Gewinnverlagerung oder -verschleierung.

Der Grundsatz der Steuertransparenz ist uns wichtig: Wir arbeiten mit den Steuerbehörden zusammen und stellen alle notwendigen Informationen für eine wirksame und faire Anwendung der Steuergesetze bereit. Diese Verpflichtungen sind fester Bestandteil unserer Risikomanagementsysteme und Unternehmensrichtlinien.

Interessenkonflikte

Sobald ein persönliches Interesse – familiärer, finanzieller, verbandlicher oder politischer Art – besteht, das die unparteiische Ausübung der eigenen Pflichten erheblich beeinträchtigen könnte, enthalten sich die betreffenden Mitarbeitenden von der jeweiligen Entscheidung. Das ist keine Frage des Misstrauens, sondern des fairen Umgangs miteinander.

Datenschutz

Personenbezogene Daten sind uns anvertraut – von Mitarbeitenden, Kunden, Partnern. Wir gehen sorgfältig damit um. In allen Geschäftsbereichen setzen wir geeignete technische und organisatorische Maßnahmen um, um diese Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zu verarbeiten. Alle Mitarbeitenden sind zur Vertraulichkeit hinsichtlich der personenbezogenen Daten verpflichtet, auf die sie im Rahmen ihrer Tätigkeit zugreifen.

Ethisches Marketing

Kommunikation und Werbung prägen Werte und Wahrnehmungen – das nehmen wir ernst. Wir stellen unsere Produkte genau und wahrheitsgemäß dar. Wir fördern Vielfalt, indem wir eine breite Palette von Menschen zeigen. Wir äußern uns nicht abwertend über Mitbewerberinnen und Mitbewerber. Und wir vermeiden jede bewusste Übertreibung – insbesondere in Bezug auf Umwelt- oder Sozialaspekte.

Verantwortungsbewusster Arbeitgeber

Gesundheit & Sicherheit

Wer bei NOMOS arbeitet, soll das sicher tun. Wir gewährleisten Sicherheit am Arbeitsplatz und Gesundheitsschutz in Übereinstimmung mit den nationalen Vorschriften. Wir schulen unsere Mitarbeitenden in Arbeitssicherheit – insbesondere im Umgang mit Gefahrstoffen – und ergreifen vorbeugende Maßnahmen, um Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden. Dazu gehört die Ermittlung und Beseitigung potenzieller Gefahren.

Im Gegenzug erwarten wir, dass alle Mitarbeitenden die Sicherheitsstandards einhalten und verantwortungsbewusst handeln – zum Schutz der eigenen Gesundheit, der Kolleginnen und Kollegen und der Umwelt.

Vereinigungs- und Meinungsfreiheit

Das Recht auf Meinungsfreiheit, Vereinigungsfreiheit und kollektive Interessenvertretung ist uns wichtig – wir fördern und schützen es. Wir verpflichten uns, einen offenen sozialen Dialog zu gewährleisten. Wer im Namen von NOMOS Glashütte handelt, darf keinerlei Druck ausüben, um die Meinungsäußerung von Mitarbeitenden zu beeinflussen oder einzuschränken.

Bekämpfung von Diskriminierung und Belästigung

Durch eine inklusive Unternehmenskultur stellen wir sicher, dass alle Menschen bei Einstellung, persönlicher und beruflicher Entwicklung sowie Beförderung die gleichen Chancen erhalten — unabhängig von Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Geschlecht, Alter, politischer Überzeugung, sozialem Hintergrund oder sexueller Identität. Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und die individuellen Rechte jeder und jedes Einzelnen.

Körperliche Bestrafung, Drohungen, psychische Gewalt zur Aufrechterhaltung von Disziplin sowie sexuelle oder persönliche Belästigung tolerieren wir nicht — unter keinen Umständen.

Vergütung und Sozialleistungen

Wir garantieren eine angemessene Vergütung, die mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn entspricht, und gewährleisten Lohngleichheit bei gleicher Qualifikation. Betriebszugehörigkeit und Berufserfahrung werden anerkannt und können bei vergleichbaren Tätigkeiten zu unterschiedlichen Vergütungen führen. Wir gewähren selbstverständlich alle in den nationalen Rechtsvorschriften vorgesehenen Sozialleistungen.

Achtung der Menschenrechte

Wir orientieren uns an den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Jede Form von Zwangsarbeit, Sklaverei oder Menschenhandel lehnen wir strikt ab. Wer im Namen von NOMOS Glashütte handelt, enthält sich jeglicher Beteiligung — direkt oder indirekt — an Situationen von Zwangsarbeit.

Zwangsarbeit verstehen wir als jede Arbeit, die gegen den Willen einer Person und/oder unter Androhung oder Zwang ausgeführt wird — etwa durch Gewalt, Einschüchterung, Einbehaltung von Löhnen oder Drohung mit Anzeige.

In Übereinstimmung mit den Bestimmungen der ILO stellen wir nur Mitarbeitende ein, die das gesetzliche Mindestalter erreicht, die Schulpflicht erfüllt und mindestens 15 Jahre alt sind.

Ausgenommen sind Praktika, Ausbildungsprogramme und Minijobs, die nach dem deutschen Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) zulässig sind.

Umwelt

Umwelt- und Naturschutz sind uns nicht egal — das war schon immer so. In unserem Streben nach Exzellenz arbeiten wir täglich daran, unsere Umweltleistung zu verbessern. Wir entwickeln und implementieren Maßnahmen zur Reduzierung negativer Umweltauswirkungen: das umfasst die Messung und Reduzierung von Schadstoffemissionen sowie den Erhalt natürlicher Ressourcen — in unserer eigenen Produktion und entlang der gesamten Lieferkette.

Wir verpflichten uns zu Transparenz in diesem Bereich und erwarten, dass alle, die mit uns zusammenarbeiten, die Bedeutung des Naturschutzes teilen und ihre geschäftlichen Tätigkeiten entsprechend verantwortungsbewusst ausführen.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Die Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes gelten für NOMOS Glashütte und alle Mitarbeitenden. Wir stellen sicher, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter über diese Verpflichtungen informiert und hierfür sensibilisiert wird. Auf individueller Ebene erwarten wir, dass die Grundsätze dieses Kodexes eingehalten und respektiert werden.

Dieser Kodex versteht sich nicht abschließend. Er ergänzt die gesetzlichen Bestimmungen und ersetzt diese in keinem Fall. Er wird jeder Person bei Eintritt ausgehändigt, ist über geeignete Kanäle öffentlich zugänglich und ist integraler Bestandteil der Verträge, die unsere Geschäftsbeziehungen regeln.

Wenn Sie an einem Vorfall beteiligt sind oder davon erfahren, der gegen diesen Kodex verstößt oder verstoßen könnte: Sprechen Sie mit Ihrer Vorgesetzten oder Ihrem Vorgesetzten, wenden Sie sich an die Personalabteilung, oder nutzen Sie unser Beschwerdeverfahren. Wir wollen keine Stille, die Probleme verdeckt – wir wollen Offenheit, die sie löst.

Wer die Grundsätze dieses Verhaltenskodexes lebt, trägt zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele und damit zu unserem gemeinsamen Erfolg bei – dafür danken wir Ihnen.