

NOMOS Glashütte Code Of Conduct für Mitarbeitende

Juni 2026

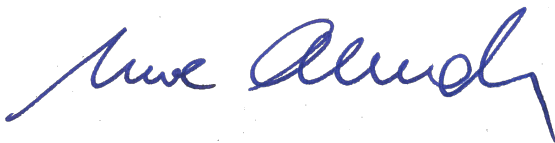
Die Welt verändert sich — und wir wollen sie mitgestalten. Die NOMOS Glashütte/SA Roland Schwertner KG hat maßgeblich zur Wiederbelebung der traditionellen deutschen Uhrmacherei in Glashütte beigetragen. Diesen Geist tragen wir weiter: Wir wollen Vorreiter für nachhaltige und inklusive Entwicklung sein — nicht weil es verlangt wird, sondern weil es zu uns passt.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt, wie wir handeln wollen und was uns dabei leitet. Er gilt für alle Mitarbeitenden von NOMOS Glashütte und ihren Tochtergesellschaften — unabhängig von Funktion und Standort. Er ist die Grundlage für eine ehrliche, kooperative und ethische Zusammenarbeit.

Unser normativer Rahmen geht über die bloße Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinaus. Er stützt sich auf die zehn Prinzipien des UN Global Compact (UNGC), die Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die UN-Konventionen über die Rechte des Kindes, das deutsche Jugendarbeitsschutzgesetz (JArb-SchG), das Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW), die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die europäischen Richtlinien zur unternehmerischen Sorgfaltspflicht (CSDD) sowie die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs).

Wir ergreifen alle geeigneten Maßnahmen, um diese Verpflichtungen einzuhalten — in einem Geist der Sorgfalt, den wir miteinander und mit allen Stakeholdern teilen. Dieser Kodex ist Teil unseres gemeinsamen Rahmens, zusammen mit dem Verhaltenskodex für Geschäftspartner und dem Lieferantenkodex.

Glashütte, Juni 2026



Uwe Ahrendt
NOMOS Glashütte/SA
Roland Schwertner KG

Geschäftsethik

Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Vorschriften, Branchenstandards und internen Richtlinien — selbstverständlich. Besonderes Gewicht legen wir dabei auf internationale Standards im Bereich der Environmental-, Social- und Governance-Verantwortung (ESG). Das ist für uns keine Pflichtübung, sondern Teil unseres Anspruchs an uns selbst.

Da NOMOS Glashütte international tätig ist, gilt dies ausdrücklich auch für Gesetze im Zusammenhang mit internationalem Handel und Finanztransaktionen, insbesondere für internationale Sanktionen.

Korruptionsbekämpfung

Korruption ist eines der größten Hindernisse für eine nachhaltige Gesellschaft — und wir lehnen jede Form davon entschieden ab. Geschäftsentscheidungen treffen wir sachlich und integer, frei von persönlichen Interessen und unsachgemäßen Erwägungen.

Mitarbeitende dürfen Dritten keine persönlichen Vorteile gewähren, um sich oder anderen Vorteile zu verschaffen oder um behördliche Entscheidungen unrechtmäßig zu beeinflussen. Dies umfasst unter anderem Barzahlungen, Geschenke, Reisen, Sponsoring, Spenden, Vergünstigungen, Rabatte, Bewirtung, Spesen oder sonstige Wertgegenstände einschließlich immaterieller Vorteile. Geldwerte oder persönliche Vorteile dürfen weder als Gegenleistung angeboten, versprochen oder gewährt, noch von Einzelpersonen, deren Vertreterinnen und Vertretern, Familienangehörigen oder engen Vertrauten verlangt oder angenommen werden.

Sind Sie unsicher, ob ein Geschenk — materiell oder immateriell — angenommen oder gegeben werden darf, holen Sie bitte den Rat und die Zustimmung Ihrer oder Ihres Vorgesetzten ein. Kann ein Geschenk nicht angenommen werden, bitten wir, es höflich abzulehnen.

Geldwäsche

Wir befolgen alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche sowie zur Verhinderung der Finanzierung illegaler Aktivitäten und des Terrorismus. Hierfür gibt es keine Ausnahmen.

Als Mitarbeitende bitten wir Sie, auf ungewöhnliche Vorgänge zu achten und Verdachtsmomente unverzüglich an die zuständige Stelle (s. Einhaltung Verhaltenskodex, S. 4/5)

Internationale Sanktionen

Die Sanktionsprogramme des Sicherheitsrats der Vereinten Nationen und der Europäischen Union sind für uns bindend — ob sie sich gegen einen Staat, eine Person oder eine Organisation richten. Wer im Namen von NOMOS Glashütte handelt, hält sich fern von allem, was gegen Embargos, sektorale Sanktionen oder das Einfrieren von Vermögenswerten verstoßen könnte.

Fairer Wettbewerb

Ein gesundes, innovatives Wettbewerbsumfeld nützt allen — unseren Kundinnen und Kunden, unserer Branche und uns. Wir halten alle geltenden Gesetze zum Schutz des fairen Wettbewerbs ein, insbesondere das Kartellrecht. Wir beteiligen uns nicht an Praktiken, die den freien Wettbewerb verfälschen, behindern, unterdrücken oder missbräuchlich einschränken — darunter Preisabsprachen, Marktaufteilungen und Angebotsabsprachen.

Steuerintegrität

Eine verantwortungsvolle Steuerpraxis und die Einhaltung aller Steuergesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind, sind für uns selbstverständlich. Wir stehen für transparente und regelkonforme Lösungen und verzichten bewusst auf jede Form der Gewinnverlagerung oder -verschleierung.

Der Grundsatz der Steuertransparenz ist uns wichtig: Wir arbeiten mit den Steuerbehörden zusammen und stellen alle notwendigen Informationen für eine wirksame und faire Anwendung der Steuergesetze bereit. Diese Verpflichtungen sind fester Bestandteil unserer Risikomanagementsysteme und Unternehmensrichtlinien.

Interessenkonflikte

Sobald ein persönliches Interesse — familiärer, finanzieller, vereinsbezogener oder politischer Art — besteht, das die unparteiische Ausübung der eigenen Pflichten erheblich beeinträchtigen könnte, enthalten sich die betreffenden Mitarbeitenden von der jeweiligen Entscheidung. Das ist keine Frage des Misstrauens, sondern des fairen Umgangs miteinander. Tritt ein tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikt auf, bitten wir Sie, diesen unverzüglich der oder dem Vorgesetzten zu melden. Transparenz schützt alle Beteiligten.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Personenbezogene Daten sind uns anvertraut — von Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden, Partnerinnen und Partnern. Wir gehen sorgfältig damit um. In allen Geschäftsbereichen setzen wir geeignete technische und organisatorische Maßnahmen um, um diese Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zu verarbeiten. Alle Mitarbeitenden sind zur Vertraulichkeit hinsichtlich der personenbezogenen Daten und geschäftlichen Informationen verpflichtet, auf die sie im Rahmen ihrer Tätigkeit zugreifen. Das gilt auch und gerade in sozialen Medien.

Ethisches Marketing und Kommunikation

Kommunikation und Werbung prägen Werte und Wahrnehmungen — das nehmen wir ernst. Wir stellen unsere Produkte genau und wahrheitsgemäß dar. Wir fördern Vielfalt, indem wir eine breite Palette von Menschen zeigen. Wir äußern uns nicht abwertend über Mitbewerberinnen und Mitbewerber. Und wir vermeiden jede bewusste Übertreibung — insbesondere in Bezug auf Umwelt- oder Sozialaspekte.

Unsere externe Kommunikation wird von einem qualifizierten Team gesteuert. Nicht dazu befugte Mitarbeitende geben bitte keine öffentlichen Erklärungen oder Medienäußerungen im Namen von

NOMOS Glashütte ab. Medienanfragen leiten Sie bitte an unsere Presseabteilung weiter.

Verantwortungsbewusster Arbeitgeber

Gesundheit & Sicherheit

Wer bei NOMOS arbeitet, soll das sicher tun. Wir gewährleisten Sicherheit am Arbeitsplatz und Gesundheitsschutz in Übereinstimmung mit den nationalen Vorschriften. Wir schulen unsere Mitarbeitenden in Arbeitssicherheit — insbesondere im Umgang mit Gefahrstoffen — und ergreifen vorbeugende Maßnahmen, um Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden. Dazu gehört die Ermittlung und Beseitigung potenzieller Gefahren.

Im Gegenzug erwarten wir, dass alle Mitarbeitenden die Sicherheitsstandards einhalten und verantwortungsbewusst handeln — zum Schutz der eigenen Gesundheit, der Kolleginnen und Kollegen und der Umwelt.

Vereinigungs- und Meinungsfreiheit

Das Recht auf Meinungsfreiheit, Vereinigungsfreiheit und kollektive Interessenvertretung ist uns wichtig — wir fördern und schützen es. Wir verpflichten uns, einen offenen sozialen Dialog zu gewährleisten. Wer im Namen von NOMOS Glashütte handelt, darf keinerlei Druck ausüben, um die Meinungsäußerung von Mitarbeitenden zu beeinflussen oder einzuschränken.

Bekämpfung von Diskriminierung und Belästigung

Durch eine inklusive Unternehmenskultur stellen wir sicher, dass alle Menschen bei Einstellung, persönlicher und beruflicher Entwicklung sowie Beförderung die gleichen Chancen erhalten — unabhängig von Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Geschlecht, Alter, politischer Überzeugung, sozialem Hintergrund oder sexueller Identität. Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und die individuellen Rechte jeder und jedes Einzelnen.

Körperliche Bestrafung, Drohungen, psychische Gewalt zur Aufrechterhaltung von Disziplin sowie sexuelle oder persönliche Belästigung tolerieren wir nicht — unter keinen Umständen.

Vergütung und Sozialleistungen

Wir garantieren eine angemessene Vergütung, die mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn entspricht, und gewährleisten Lohngleichheit bei gleicher Qualifikation. Betriebszugehörigkeit und Berufserfahrung werden anerkannt und können bei vergleichbaren Tätigkeiten zu unterschiedlichen Vergütungen führen. Wir gewähren selbstverständlich alle in den nationalen Rechtsvorschriften vorgesehenen Sozialleistungen.

Achtung der Menschenrechte

Wir orientieren uns an den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Jede Form von Zwangsarbeit, Sklaverei oder Menschenhandel lehnen wir strikt ab. Wer im Namen von NOMOS Glashütte handelt, enthält sich jeglicher Beteiligung — direkt oder indirekt — an Situationen von Zwangsarbeit.

Zwangsarbeit verstehen wir als jede Arbeit, die gegen den Willen einer Person und/oder unter Androhung oder Zwang ausgeführt wird — etwa durch Gewalt, Einschüchterung, Einbehaltung von Löhnen oder Drohung mit Anzeige.

In Übereinstimmung mit den Bestimmungen der ILO stellen wir nur Mitarbeitende ein, die das gesetzliche Mindestalter erreicht, die Schulpflicht erfüllt und mindestens 15 Jahre alt sind.

Ausgenommen sind Praktika, Ausbildungsprogramme und Minijobs, die nach dem deutschen Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) zulässig sind.

Umwelt

Umwelt- und Naturschutz sind uns nicht egal — das war schon immer so. In unserem Streben nach Exzellenz arbeiten wir täglich daran, unsere Umweltleistung zu verbessern. Wir entwickeln und implementieren Maßnahmen zur Reduzierung negativer Umweltauswirkungen: das umfasst die Messung und Reduzierung von Schadstoffemissionen sowie den Erhalt natürlicher Ressourcen — in unserer eigenen Produktion und entlang der gesamten Lieferkette.

Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie diese Maßnahmen unterstützen und umsetzen — und darüber hinaus aktiv dazu beitragen, Schadstoffemissionen und Abfälle zu reduzieren, indem sie auf Ressourcenschonung und Wiederverwendung setzen.

Infrastrukturen, Geräte und Werkzeuge, die uns zur Verfügung stehen, behandeln wir sorgsam. Geschäftliche Ressourcen nutzen wir ausschließlich für legitime Geschäftszwecke — das versteht sich von selbst.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Die Bestimmungen dieses Verhaltenskodexes gelten für alle Mitarbeitenden von NOMOS Glashütte und ihren Tochtergesellschaften. Wir stellen sicher, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter über diese Verpflichtungen informiert und hierfür sensibilisiert wird. Auf individueller Ebene erwarten wir, dass die Grundsätze dieses Kodexes eingehalten und respektiert werden.

Dieser Kodex versteht sich nicht abschließend. Er ergänzt die gesetzlichen Bestimmungen und ersetzt diese in keinem Fall. Er wird jeder Person bei Eintritt ausgehändigt, ist über geeignete Kanäle zugänglich und ist integraler Bestandteil unseres gemeinsamen Verständnisses von verantwortungsvollem Handeln.

Wenn Sie an einem Vorfall beteiligt sind oder davon erfahren, der gegen diesen Kodex verstößt oder verstoßen könnte: Sprechen Sie mit Ihrer Vorgesetzten oder Ihrem Vorgesetzten, wenden Sie sich an die Personalabteilung, oder nutzen Sie unsere Beschwerdeverfahren (z.B.: compliance@glashuette.com). Wir wollen keine Stille, die Probleme verdeckt – wir wollen Offenheit, die sie löst.

Wer die Grundsätze dieses Verhaltenskodexes lebt, trägt zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele und damit zu unserem gemeinsamen Erfolg bei – dafür danken wir Ihnen.